



COMUNE DI SALTRIO

Provincia di Varese

Via Cavour n. 37 – 21050 Saltrio (VA) * Tel.n. 0332/486166 – Fax n. 0332/486178
sito internet: www.comune.saltrio.va.it * E-mail: affarigenerali@comune.saltrio.va.it
P.E.C.: comune.saltrio.va@legalmail.it – Codice fiscale/P. I.V.A. 00560460123

DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Settoriale n. 8 del 05.07.2024

Generale n. 166 del 05.07.2024

Oggetto: CCDI ANNO 2023. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. .

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 6 in data 15.09.2023, esecutivo ai sensi di legge, relativo all'attribuzione dell'incarico di Responsabile del servizio Personale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett d) del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Saltrio;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo predisposto dalla Delegazione di parte Pubblica di questo Comune e relativo all'anno 2023, approvato dalla parte Sindacale in data 29.06.2023, che prevede espressamente che venga erogato al personale dipendente il fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 80, CCNL 16 novembre 2022, sulla base di un sistema individuale di valutazione effettuato annualmente dai Responsabili di Servizio e in applicazione dei criteri generali già predeterminati e formalmente approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 18.04.2019, esecutiva ai sensi di legge;

RILEVATO che la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione Comunale approvate con deliberazione G.C. n. 102 in data 03.12.2022 e il Fondo in oggetto è stato quantificato

nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale;

RILEVATO che il summenzionato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo afferente l'anno 2023 è stato regolarmente inviato al Revisore dei Conti e formalmente approvato con la suddetta deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 71/2023, autorizzando contestualmente la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stesso, avvenuta il 27.10.2023;

RILEVATO che il fondo complessivo, comprensivo della quota fissa e variabile dello stesso, previsto dall'art.79 CCNL del 16 novembre 2022, destinato a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023, così come quantificato, in applicazione dei criteri sopra indicati, tra la Delegazione di Parte Pubblica e quella Sindacale nel sopracitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ammonta a complessivi € 51.214,50;

ATTESO che il suddetto accordo prevede:

- ✓ indennità di servizio esterno della Polizia Locale (art. 100 comma 1) € **211,00**;
- ✓ indennità per specifiche responsabilità (art. 84 comma 1) le specifiche responsabilità del personale delle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarico di EQ, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, Ufficiale elettorale, per l'importo complessivo di € **700,00**;
- ✓ la corresponsione del premio di produttività pari ad € **2.786,72** La predetta produttività sarà erogata sulla base delle valutazioni redatte secondo il sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente dall'anno 2023, nonché a seguito di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati;
- ✓ indennità condizioni di lavoro (art. 80, comma 2 lett. c) € **340,00**;

ACQUISITE le schede di valutazione compilate da ciascun responsabile di Servizio cui i dipendenti valutati sono assegnati;

RICORDATO che le suddette schede costituiscono parte integrante e sostanziale del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato da questa Amministrazione giusta deliberazione n. 43 del 18.04.2019;

RITENUTO pertanto di dover disporre la liquidazione dei compensi incentivanti al personale che ha raggiunto il punteggio minimo richiesto dal Contratto decentrato;

VISTI:

- ✓ il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ed in particolare la Parte II "*Ordinamento finanziario e contabile*";
- ✓ il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 in data 14.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2024 – 2025 – 2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 11.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano triennale della Performance, degli obiettivi e delle risorse 2024/2025/2026 – annualità 2024;

ATTESO che con il Piano triennale della Performance, degli obiettivi e delle risorse 2024/2025/2026 – annualità 2024, sono state assegnate le risorse di cui ai **capitoli**:

- ✓ 10180101 *“Fondo di produttività”*;
- ✓ 10180103 *“Oneri riflessi su produttività”*;
- ✓ 10180701 *“IRAP Imposte e tasse”*;

VISTI gli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'articolo 12, secondo comma, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VERIFICATO che il presente provvedimento amministrativo è regolare sotto il profilo amministrativo ed, a tal fine, si attesta la regolarità tecnica, contabile ed il visto di copertura finanziaria, come previsto dall'articolo 147-bis, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) **LA NARRATIVA** che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90.
- 2) **DI LIQUIDARE** al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, sulla base del punteggio ottenuto a seguito di valutazione, la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 80, CCNL del 16 novembre 2022, relativa all'anno 2023, negli importi sotto indicati:

Dipendenti	Importo euro
Istruttore servizio tecnico	398,10
Operatore esperto servizio tecnico	398,10
Istruttore servizio demografico	398,10
Istruttore di vigilanza	398,10
Istruttore servizio demografico	398,10
Istruttore culturale (biblioteca)	398,10

- 3) **DI LIQUIDARE** per indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nell'ambito del Servizio Affari Generali, a n. 2 dipendenti aventi le suddette qualifiche € 350,00 cadauno, per complessivi € 700,00.
- 4) **DI LIQUIDARE** per indennità di servizio esterno (art. 100 comma 1) all'agente scelto di Polizia Locale l'importo di euro 211,00.
- 5) **DI LIQUIDARE** quale indennità per condizioni di lavoro (ex art. 80 comma 2 lettera c) per complessivi € 340,00 così suddivisi:

Dipendenti	Importo euro
Istruttore culturale (biblioteca)	128,00
Operatore esperto	212,00

- 6) **DI DARE ATTO** che le schede di valutazione sono depositate agli atti ed allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale unitamente ai prospetti riepilogativi delle spettanze di competenza dei singoli dipendenti.

7) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto per l'importo complessivo di € 4.815,19, mediante imputazione della stessa come di seguito:

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
3.386,80	10180101	01	10	2024
	Descrizione			
	Fondo di produttività			

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
252,80	10180101	01	10	2023
	Descrizione			
	Fondo di produttività			

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
866,22	10180103	01	10	2024
	Descrizione			
	Oneri riflessi su produttività			

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
309,37	10180701	01	10	2024
	Descrizione			
	IRAP Imposte e tasse			

del bilancio di previsione 2024/2025/2026, esecutivo ai sensi di legge, che presenta la sufficiente disponibilità.

8) **DI DARE ATTO** che risulta rispettato quanto previsto dall'articolo 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

9) **DI DARE ATTO** che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario:

- ✓ ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile;
 - ✓ ha apposto il visto attestante la copertura finanziaria;
- allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

10) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'articolo 11, quarto comma, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, la presente determinazione:

- ✓ è immediatamente eseguibile;
- ✓ è pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, 1° comma, legge 18.06.2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi;
- ✓ è pubblicata in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti dirigenti", ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vania PESCARIN

Firmato da:
Vania Pescarin
Codice fiscale: PSCVNA64D63L219A
Valido da: 10-06-2022 21:07:44 a: 07-06-2025 20:13:44
Certificato emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 05-07-2024 10:57:41
Motivo: I approve the document

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)